The background of the entire page is a photograph of two construction workers. On the left, a man with a beard and a yellow hard hat is smiling and looking towards the right. On the right, a woman with glasses and a white hard hat is smiling and looking towards the man. Both are wearing high-visibility green safety vests over blue work shirts. The setting appears to be an industrial or construction site with green structural elements.

**WAS HABEN TOM CRUISE,  
BRUCE WILLIS UND STEVEN SPIELBERG  
GEMEINSAM ...?**

**... SIE ARBEITEN GERNE UND  
ERFOLGREICH MIT UNS ZUSAMMEN!**

**MÖCHTEN AUCH SIE TEIL  
UNSERES TEAMS WERDEN?**





Unser Unternehmen hat in mehr als fünf Jahrzehnten Geschichte geschrieben. In ganz Europa gelten wir als bekanntes und angesehenes Fachunternehmen im Bereich der mobilen Hebe-, Transport- und Zutrittstechnik. Wir bieten unseren Kunden hochqualitative High-End-Lösungen.

Gemeinsam mit unseren Mitarbeiter/innen gestalten wir die Zukunft. Eine Zukunft, in der wir als international agierendes Unternehmen in 100%igem Familienbesitz auf jene Werte bauen, die uns seit jeher begleiten: Vertrauen. Beständigkeit. Nachhaltigkeit und Handschlagsqualität.

Ich glaube daran, dass wir als Prangl-Team gemeinsam Großartiges leisten können. Deshalb bin ich stolz darauf, dass wir stets danach streben, die Wünsche und Bedürfnisse unserer Mitarbeiter/innen bestmöglich zu verstehen. Ich setze mich dafür ein, dass wir beste Rahmenbedingungen dafür finden, um als Team zusammenzuwachsen und Möglichkeiten zur Entfaltung individueller Talente und Interessen zu schaffen.

Wir alle hören niemals auf zu wachsen und zu lernen. Unser Unternehmen bietet alle Möglichkeiten, um die eigene, persönliche Entwicklung zu gestalten und über sich selbst hinauszuwachsen.

Greifen Sie mit uns gemeinsam nach der Zukunft!

Christian Prangl





# Mobilkrane

Unsere Mobilkrane bis 1000 Tonnen Hubstärke stehen für Modernität und werden quer durch alle Branchen eingesetzt. Wir verfügen über einen umfangreichen und vielfältigen Fuhrpark aus Teleskop-, Spezial-, Gittermast-, Raupen-, Mobilbau- und Ladekränen. Wir finden für jeden noch so schweren oder komplizierten Hebevorgang das richtige Gerät.



# Schwertransporte

Das Befördern von Gütern mit einer Länge von über 60 Meter, einem Gewicht von über 800 Tonnen oder Überhöhe bzw. Überbreite stellen für uns kein Problem dar. Unser Fuhrpark verfügt über modernstes Equipment. Gemeinsam mit unseren Partnerfirmen können wir damit Komplettlösungen im Bereich des Straßen-, Wasser-, Schienen- und Lufttransports anbieten.



# Arbeitsbühnen

Das Befördern von Personen und Arbeitsmaterial ist heute ohne Arbeitsbühnen kaum noch vorstellbar. Arbeitsbühnen werden heute von nahezu allen Profesionisten verwendet. Hohe Sicherheitsstandards, Bedienerfreundlichkeit und Wirtschaftlichkeit kennzeichnen unseren vielfältigen Maschinenpark und sichern für jede Zutrittsproblematik das geeignete Gerät.



# Schwerlastverbringungen

Bei uns endet der reibungslose Transport von High & Heavy Komponenten nicht an der Entladestelle. Erst die perfekte Einbringung von Schwerlastgütern rundet unser Leistungsportfolio ab. Denn überall dort, wo herkömmliche Hebe- und Transportsysteme an ihre Grenzen stoßen, erarbeiten unsere Spezialisten Alternativkonzepte, um die Verbringung von Lasten bis zu 1.100 Tonnen zu realisieren.





## Arbeitgeber. Aus Leidenschaft.

Großen Marken eilt ein Ruf voraus. Sie stehen für höchste Qualitätsstandards und Innovationskraft, zumeist gepaart mit einem sensationellen Gespür für Design und Technik. Doch wie wird ein Unternehmen zur "Brand", zu einer unverwechselbaren Marke am Markt? Indem einerseits Leistungen und Produkte angeboten werden, die von besonderer und höchster Güte sind, und indem Versprechen abgegeben werden, die unter allen Bedingungen eingehalten werden.

Ebenso verhält es sich in der Beziehung eines Unternehmens zu seinen Mitarbeiter/innen. Vertrauen, Wertschätzung und Respekt im Miteinander bilden dabei das Fundament für die Zusammenarbeit. Wenn dieses Fundament geschaffen ist, entsteht aus der Marke eines Unternehmens eine weitere, ebenso bedeutsame neue Dimension: nämlich die Arbeitgebermarke, ein Begriff, den wir auch als "Employer Branding" kennen.

Unser Unternehmen besteht seit mehr als 50 Jahren. Es gibt kaum jemanden, dem unser Equipment nicht schon einmal selbst im täglichen Leben begegnet ist. Stattliche Krane, mächtige Schwervertransporter, vielseitige Arbeitsbühnen – viele tausend Geräte und Fahrzeuge säumen täglich Straßen und Baustellen quer durch Österreich und mittlerweile auch weit über unsere Landesgrenzen hinaus.

Dass all dies tagtäglich möglich ist, beruht auf einer mutigen und innovativen Geschäftsidee, die vor Jahrzehnten den Startschuss für unseren Erfolg bildete. Aber es beruht auch auf einer weisen und innovativen Unternehmensführung und klaren, widerspruchsfreien Werten, von denen unser Unternehmen seit Jahrzehnten getragen wird. Und damit schließt sich der Kreis zu den Versprechen, die wir unseren Mitarbeiter/innen geben.



# Arbeitgeber. Aus Überzeugung.

Wir setzen alles daran, unser Markenversprechen eins zu eins in unsere Unternehmensumgebung zu übertragen. Denn der Grund, warum unser Unternehmen seine Erfolgsgeschichte seit mehr als fünf Jahrzehnten stets weiterschreiben kann, liegt in diesem Bestreben und in der Besonderheit unseres Teams.

Durch die Innovationskraft, die Kreativität und die Fachkompetenz unseres generationenübergreifenden Teams gelingt es uns, dem Wettbewerb stets das entscheidende Quäntchen voraus zu sein. Auf dem beschriebenen Fundament reifen neue Ideen und entstehen Leidenschaft und Teamgeist.

Wir wissen, dass wir aufeinander zählen können, auch dann, wenn uns der Wind einmal schärfer um die Ohren bläst. Wir verlassen uns nicht auf Worte und Bekenntnisse, wie sie oft in Werbeslogans oder Imagekampagnen zu hören oder zu lesen sind. Wir überziehen unsere Werte nicht mit Zuckerguss, sondern formulieren klare Versprechen. Und diese halten wir.

Damit kommen wir nun zu dem, was unsere Arbeitgebermarke beinhaltet, verspricht und besiegelt. Wie ein Gebäude über tragende Elemente verfügt, so gründet auch unsere Arbeitgebermarke auf drei stabilen Säulen:



1

Karriere &  
Entlohnung

2

Aus- &  
Weiterbildung

3

Work-Life-  
Balance

# Lehrlinge. Aus Erfahrung.

## Berufe lernen

Wir verstehen uns als Familienunternehmen mit tiefen Wurzeln in der Vergangenheit, aber auch mit neugierig ausgestreckten Fühlern nach der Zukunft. Diese Zukunft möchten wir vor allem für junge Menschen gestalten, die uns vertrauen und die ihre Ausbildung in einer unserer sechs österreichischen Niederlassungen absolvieren. Wir stehen hier voll und ganz hinter unserer Verantwortung für die Entwicklung unserer jüngsten Teammitglieder und freuen uns über aufgeweckte, wissbegierige und gerne auch querdenkende junge Talente. Unser Ziel ist klar: Uns als Ausbildungsbetrieb auch in der Zukunft noch weiter zu entwickeln und unser Portfolio im Lehrlingsmanagement stetig auszubauen.

## Extrabonus für Talents

Wir bieten unseren Jüngsten auch die Möglichkeit, ihre praxisorientierte Ausbildung mit einem Maturaabschluss zu verbinden, und unterstützen unsere Talente dabei nach besten Kräften (z. B. geschenkte Randstunden für den Besuch der Abendschule, Prämien bei besonderen schulischen Leistungen, persönlichkeitsbildende Workshops und Ausbildungen usw.).

## Berufe ausüben

Unser Unternehmen beschäftigt österreichweit rd. 520 Mitarbeiter/innen und unterteilt sich in die verschiedensten Funktionen und Aufgaben. Vom handwerklichen und technischen Bereich spannt sich dabei der Bogen über viele kaufmännische Funktionen bis hin zu planerischen und leitenden Positionen. In den mehr als 50 Jahren unserer Unternehmensgeschichte haben wir schon oft erlebt, dass Menschen während ihrer Tätigkeiten ihre wahren Talente und Stärken aufspüren und diese durch interne Weiterentwicklung oder den Wechsel von einem Bereich in den anderen optimal zum Einsatz bringen. Wir möchten dabei helfen, individuelle Fähigkeiten zu fördern und Veränderung zu ermöglichen.

### Welche Lehrberufe bieten wir an?

- Ausbildung zur/m Bürokauffrau/-mann
- Ausbildung zur/m Baumaschinentechniker/in
- Ausbildung zur/m Betriebslogistikkauffrau/-mann
- Ausbildung zur/m Berufskraftfahrer/in





# 1

## Karriere & Entlohnung

### Die eigene Karriere starten

Als Familienunternehmen setzen wir seit jeher darauf, unsere Mitarbeiter/innen über lange Jahre auf ihrem persönlichen Karriereweg zu begleiten. Insbesondere in den operativen Berufsfeldern kann man dabei direkt als Lehrling in unser Unternehmen einsteigen oder auch zu einem späteren Zeitpunkt "umsatteln" und z. B. den Beruf der/des Kranführers/in von der Pike auf in unserem Unternehmen erlernen.

Wir verfügen über ein betriebsinternes Ausbildungsprogramm, das individuell auf das Berufsbild ausgelegt ist und nach dessen erfolgreicher Absolvierung ein sicherer und spannender Arbeitsplatz in einer unserer sechs Niederlassungen auf die Absolvent/innen wartet!

### Unternehmenstreue & Leistung wird belohnt

Unsere Kranfahrer/innen, Transport- und Bühnenfahrer/innen und Werkstättenmitarbeiter/innen verkörpern unser Unternehmen zu meist direkt vor Ort beim Kunden und sind damit unsere wichtigsten Markenbotschafter. Uns liegt am Herzen, dass sie alle über ein attraktives Lohnmodell verfügen, indem Treue zum Unternehmen wie auch die persönliche Leistung und Qualifikation vergütet wird.

Deshalb haben wir ein aufbauendes und leistungsgerechtes Lohnsystem entwickelt, das auf den geltenden Kollektivverträgen basiert und individuelle und regelmäßige Verbesserungen für jede/n Mitarbeiter/in garantiert.





# 2

## Aus- & Weiterbildung

### Unser Fuhrpark bietet alle Möglichkeiten zur persönlichen Entwicklung

Höher? Schneller? Größer? Weiter? Bei uns kein Problem! Nicht nur in allen Bereichen der Sicherheit werden unsere Mitarbeiter/innen jährlich auf den letzten Stand gebracht. Auch wenn Sie sich für neue, größere oder schwierigere Fahrzeuge bzw. Geräteklassen qualifizieren möchten, unterstützen wir Sie gerne auf diesem Weg. Entwicklung und das Bemühen, Neues zu lernen, wird bei uns groß geschrieben. Interne Coaches, sogenannte Crane-Instructoren und Master-Driver, leiten unsere internen Aus- und Weiterbildungsprogramme, begleitet durch die jeweiligen Führungskräfte in unseren Niederlassungen. Aus- und Weiterbildung

beschränkt sich bei uns jedoch nicht nur auf technische Bereiche bzw. Schulungen am Gerät.

Im Rahmen unseres "Be Prangl" Bildungs- und Entwicklungscampus können unsere Mitarbeiter/innen des Fahrpersonals und der Werkstätten aus einem umfangreichen Schulungsportfolio wählen, um die persönliche Karriere und Entwicklung zu fördern. So begleiten wir in unserem Unternehmen unsere Fachkräfte von Anbeginn an und sind auch stolz auf unsere Auszeichnung als einer der beliebtesten Lehrbetriebe Österreichs.



## Bildungs- und Entwicklungscampus

Unser Unternehmen vereint eine große Vielfalt an Know-How unter einem Dach. Fachliche Bestleistungen, höchste technische Expertise, anspruchsvolle und herausragende Projekte – tagtäglich wächst unser Schatz an Erfahrung und Kompetenz weiter an. In unserem Bildungs- und Entwicklungscampus sammeln wir dieses Wissen und geben es an unser Team weiter.

Der Bildungs- und Entwicklungscampus steht unseren Mitarbeiter/innen für deren berufliche und persönliche Weiterbildung offen. Unsere Schulungen und Trainings werden vorrangig von Spezialist/innen unseres Hauses durchgeführt, die neben ihrer fachlichen Kompetenz auch ausgebildete Trainerinnen und Trainer in der Erwachsenenbildung sind. Abgerundet wird unser Bildungsangebot durch ein Portfolio weiterer Schulungsthemen, bei denen wir auf das Angebot externer Wissensträger und Institute zurückgreifen.

Die Schulungen unseres Bildungs- und Entwicklungscampus werden jährlich in unserem Kursbuch "Bildungsangebot" präsentiert. Unsere Mitarbeiter/innen können sich insbesondere im Zuge der Jahresgespräche, aber darüber hinaus natürlich auch unterjährig, zu Schulungen anmelden und damit ihre persönlichen Entwicklungspfade beschreiten.





# 3

## Work-Life-Balance

### Treuebonusmodell

Gemeinsam Erfolge feiern. Gemeinsam Schwierigkeiten meistern und Konflikte lösen. Gemeinsam Herausforderungen stemmen und an einem Strang ziehen. Das ist wunderbar, aber nicht selbstverständlich. Umso mehr schätzen wir es, wenn unsere Mitarbeiter/innen unserem Unternehmen über viele Jahre hinweg die Treue halten und den Weg mit uns gemeinsam gehen. Als Dankeschön zahlen wir jeweils im Intervall von fünf Jahren andauernder Unternehmenszugehörigkeit einen "Treuebonus" aus, um Danke zu sagen, für die Loyalität und Zugehörigkeit zu unserem Unternehmen.

### Jubiläums-Warengutscheine

Manchmal ist freie Zeit das schönste Geschenk. Ein anderes Mal möchte man sich aber vielleicht auch einmal etwas Gutes tun. Damit Wünsche rascher in Erfüllung gehen, belohnen wir Treue zu unserem Unternehmen jährlich und verschenken an unsere Mitarbeiter/innen "Jubiläumsgutscheine" in Abhängigkeit von deren jeweiliger Betriebszugehörigkeit. Der schönste Anlass, um dieses Treue-Geschenk zu überreichen, ist – jeweils zum Ende eines Jahres – im

Rahmen unserer Weihnachtsfeiern. Hier zelebrieren wir gemeinsam den Ausklang einer hoffentlich erfolgreichen Periode und starten mit Freude und Spannung in die Zukunft!

### Betriebliche Sozialleistungen

- 24. und 31. Dezember frei
- Kostenloses Dieselkontingent (nach 1 Jahr)
- Zuschuss/Stützung Mittagessen
- Obst zur freien Entnahme
- Apothekenbestellungen vom Büro aus
- Mitarbeiterkarte für Leistungen zu Sonderkonditionen
- Kostenlose Impfaktionen
- Kostenloses Raucherentwöhnungsprogramm
- Family Days
- Sport und Gesundheit
- Freie Parkplätze für Mitarbeiter/innen
- Übernahme der Kleiderreinigung
- Fahrerstammtische in allen Niederlassungen
- "Starter-Package"



# Unsere Einsatzgebiete

Wir sind ein international agierendes Unternehmen in 100%igem Familienbesitz und haben uns über die Jahrzehnte für jedes Einsatzgebiet und jede Branche die erforderliche Expertise angeeignet. Heute gelten wir als Global Player mit höchsten Ambitionen und verlässlicher

Handschlagqualität. Unser Ziel ist es, herausfordernde Projekte einfach, schnell und risikofrei abzuwickeln. In dieser Übersicht präsentieren wir die Branchen, in denen wir tagtäglich für unsere Kunden mit vollem Einsatz tätig sind:

Wir sehen uns als Komplettanbieter im Bereich der erneuerbaren Energien. Vom Transport der Anlagenkomponenten, über die Zwischenlagerung vor Ort bis hin zur Aufstellung von Windrädern bieten wir das gesamte Leistungsspektrum an. Und auf Wunsch übernehmen wir gemeinsam mit Partnerfirmen auch die Montage der Windkraftanlagen.



Windenergie

Unser Equipment ist für die Errichtung und Modernisierung aller gängigen Kraftwerkstypen (Kohle-, Kern-, Wasserkraft-, Gas- & Dampfkraftwerke, etc.) einsetzbar. Wir bieten vom Komponententransport, über die Zwischenlagerung sowie der Schwerlasteinbringung vor Ort bis hin zur Einhebung aller kritischen Anlagenteile das gesamte Leistungsspektrum an.



Kraftwerke

Aufgrund der langjährigen, engen Zusammenarbeit mit diesen Branchen sind wir mit den neuesten Standards vertraut und können auch hier gezielte Gesamtkonzepte anbieten. Speziell für Arbeiten in Raffinerie und petrochemischen Standorten führen wir heute Zertifizierungen nach SCC<sup>P</sup>, ISO 9001, ISO 14001 und ISO 45001.



Petrochemie

Egal ob für die Schwer-, Metall- oder chemische Industrie, wir haben die Erfahrung, das Equipment und das technische Know-How um sämtliche Transport-, Verbringungs- und Hebearbeiten sicher und effizient durchzuführen. Dies konnten wir schon bei unzähligen Industrieprojekten im In- und Ausland erfolgreich unter Beweis stellen.



Industrie

Um dem Mobilitäts- und Kommunikationswunsch der Weltbevölkerung nachzukommen, ist in den nächsten Jahrzehnten mit massiven Investitionen in Infrastrukturprojekte zu rechnen. Ob Straßen-, Brücken- oder Tunnelbau sowie der Aufbau von Kommunikationsinfrastruktur, wir bewerkstelligen sämtliche infrastrukturelle Transport-, Kran- und Verbringungsarbeiten.



Infrastruktur

Seit über 50 Jahren konnten wir uns auf weltweiten Großbaustellen jene Expertise aneignen, die uns heute einen extrem hohen Qualitätsstandard bei der Abwicklung von Bauprojekten ermöglicht. Unsere Mobilkrane, Schwertransporte, Schwerlastverbringungen, Arbeitsbühnen und Teleskopstapler werden im Bauhaupt-, Bauneben- und Bauhilfsgewerbe erfolgreich eingesetzt.

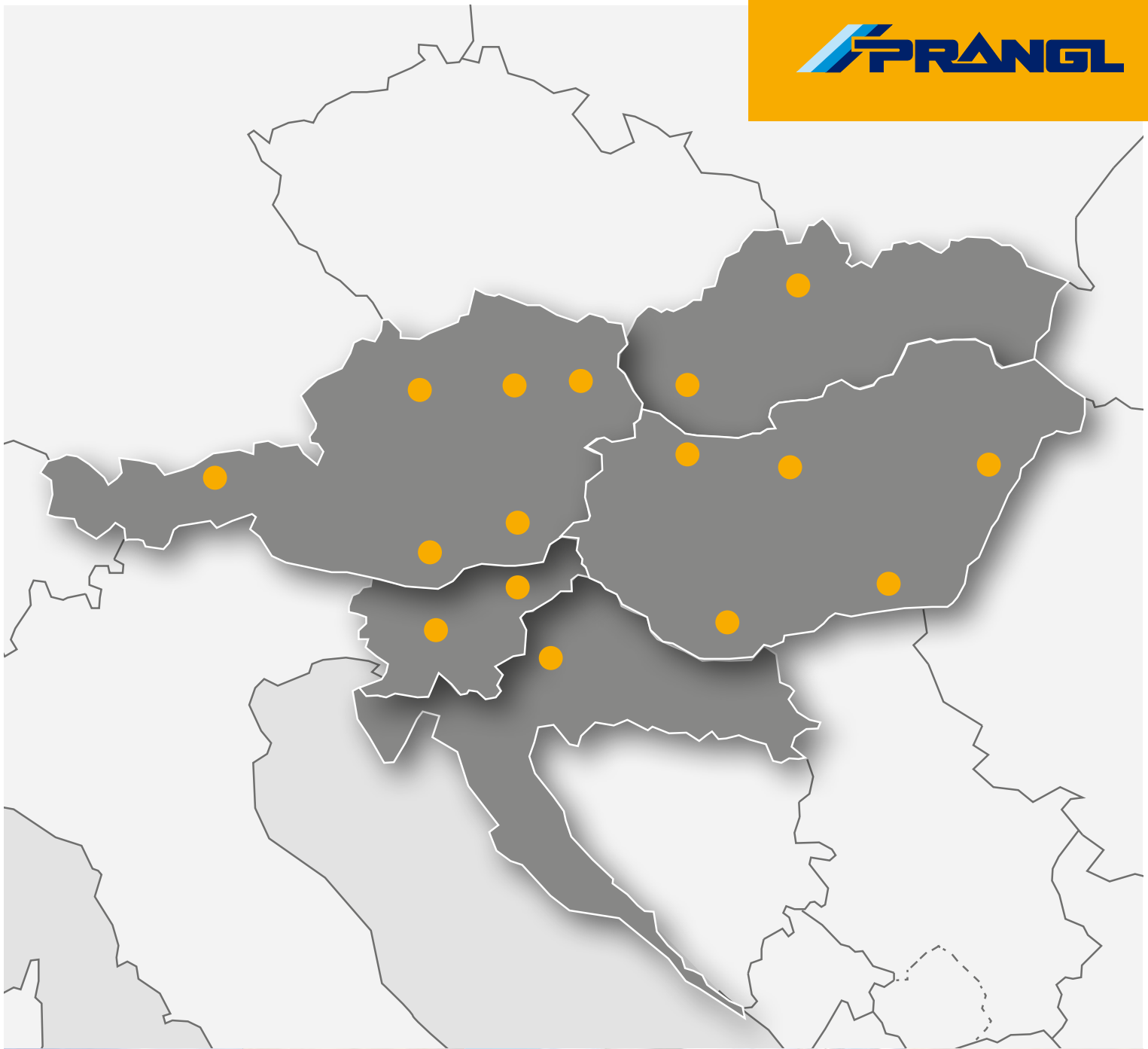


Bauwirtschaft

Ob Hollywood-Blockbuster oder kleine Filmproduktion, wir kennen uns auf einem Movie Set aus. Ob TV-Show, Fernsehserie oder Live-Übertragung, wir stellen das passende Hebe- und Zutrittssequipment zur Verfügung. Auch im Event-Bereich haben wir langjährige Erfahrung. Unsere Maschinen werden bei Großveranstaltungen genauso eingesetzt wie bei kleinen Events.



Unterhaltung



Prangl Gesellschaft m.b.H. | Mobilkrane | Schwertransporte | Arbeitsbühnen | Hub-/Teleskopstapler | Schwerlastverbringungen | [www.prangl.at](http://www.prangl.at)  
 Prangl Gesellschaft m.b.H. | Mobile Cranes | Heavy Duty Transportation | Work Platforms | Telehandlers | Heavy Lifting & Moving | [www.prangl.com](http://www.prangl.com)

A-1230 Wien  
 Richard-Tauber-Gasse 8  
 T: +43 (0)5 0995  
 F: +43 (0)5 0995-11033  
 E: [wien@prangl.at](mailto:wien@prangl.at)

A-8141 Premstätten  
 Josef Prangl Straße 1  
 T: +43 (0)5 0995  
 F: +43 (0)5 0995-12018  
 E: [premstaetten@prangl.at](mailto:premstaetten@prangl.at)

A-4490 St. Florian  
 Tagerbachstraße 1  
 T: +43 (0)5 0995  
 F: +43 (0)5 0995-13020  
 E: [stflorian@prangl.at](mailto:stflorian@prangl.at)

A-3100 St. Pölten  
 Keilweg 5  
 T: +43 (0)5 0995  
 F: +43 (0)5 0995-14010  
 E: [stpoelten@prangl.at](mailto:stpoelten@prangl.at)

A-9130 Poggendorf  
 Landesstraße 12  
 T: +43 (0)5 0995  
 F: +43 (0)5 0995-15050  
 E: [poggendorf@prangl.at](mailto:poggendorf@prangl.at)

A-6220 Buch/Tirol  
 St. Margarethen 152 d  
 T: +43 (0)5 0995  
 F: +43 (0)5 0995-16010  
 E: [buch@prangl.at](mailto:buch@prangl.at)

HU-1239 Budapest  
 Ócsai út 5.  
 T: +36 1 289 49 00  
 F: +36 1 289 49 01  
 E: [office@prangl.hu](mailto:office@prangl.hu)  
[www.prangl.hu](http://www.prangl.hu)

SK-90301 Senec  
 Železničná 26A  
 T: +421 (0)2 402 094-11  
 F: +421 (0)2 402 094-20  
 E: [office@prangl.sk](mailto:office@prangl.sk)  
[www.prangl.sk](http://www.prangl.sk)

SI-2311 Hoče  
 Miklavška cesta 82  
 T: +386 (0)2 613 09-20  
 F: +386 (0)2 613 09-25  
 E: [office@prangl.si](mailto:office@prangl.si)  
[www.prangl.si](http://www.prangl.si)

HR-10434 Strmec Samoborski  
 Ul. kralja Tomislava 20  
 T: +385 (0)1 556 5693  
 F: +385 (0)1 556 5692  
 E: [office@prangl.hr](mailto:office@prangl.hr)  
[www.prangl.hr](http://www.prangl.hr)

